

SICHERN SIE IHRE HR-INVESTITIONEN AB:

DER DIGITALE HR-REIFE-CHECK FÜR MESSBAREN BUSINESS-IMPACT.

Foto: Getty Images

Die meisten Unternehmen investieren in HR-Systeme, ohne den tatsächlichen Reifegrad ihrer Prozesse zu kennen.

Das Ergebnis: teure Technologien ohne messbaren Business-Effekt. Ohne definierte Ausgangslage wird Digitalisierung zur Wette gegen das Bauchgefühl.

Strategische Hebel für Ihren Business-Case

Der **Digitale HR-Reife-Check**: Wir schließen die Lücke zwischen HR-System-Investitionen und messbarem Business-Impact.

- **Evidenz statt Bauchgefühl:** Machen Sie HR-Erfolge für das C-Level lesbar. Ihr Business-Case wird durch harte Daten unanfechtbar.
- **Fehlinvestitionen vermeiden:** Identifizieren Sie ineffiziente Systeme, bevor sie Ihr Budget für Jahre binden.
- **Wettbewerbsvorteil Agilität:** Sichern Sie sich durch präzise Digitalisierung die Marktführerschaft bei Talenten und Effizienz.

HR-Digitalisierung unter Druck



Fast 60%

der Unternehmen gestalten ihre HR-Prozesse radikal neu. Ohne Reife-Check wird diese Transformation schnell zur Fehlinvestition im Millionenbereich.



Nur 35%

der HR-Leitungen erkennen einen messbaren Beitrag ihrer HR-Technologie zu den Geschäftszielen. Unser Reife-Check stellt sicher, dass Sie dazugehören.

Von der Analyse zum Impact: Ihr Weg zur digitalen HR-Exzellenz

Bewerten Sie in wenigen Schritten eigenständig Ihre digitale HR-Architektur. Erhalten Sie Transparenz über Optimierungspotenziale und eine belastbare Datenbasis für Ihre nächste Budget-Runde.



1. Digitaler Reife-Check

In 20 Minuten eigenständig Ihre digitale HR-Reife bewerten. Klare Fakten. Volle Entscheidungssicherheit.



3. Experten-Validierung

Schärfen Sie Ihre Erkenntnisse mit unseren HR-Expertinnen.



2. Interne Reflexion

Analysieren Sie Ihren Ergebnisbericht, um sofort Optimierungspotenziale zu erkennen.



4. Roadmap HR-Digitalisierung

Erhalten Sie eine klare Roadmap als Grundlage für Investitionsentscheidungen.

20 Minuten für Ihre HR-Strategie der nächsten 2 Jahre

Schaffen Sie in einer Kaffeepause die Faktenbasis für Ihr gesamtes HR-Budget und fundierte HR-Entscheidungen.

Wir bewerten die HR-Reife nicht aus Tool-Sicht, sondern aus Business-Impact-Perspektive.

HR-Exzellenz entsteht nicht in Silos. Unser Assessment analysiert die Wechselwirkungen zwischen Ihren 9 Kern-Dimensionen.

Die 9 Kern-Dimensionen

EMPLOYER BRANDING	TALENT ACQUISITION	ONBOARDING
CONTROLLING	PEOPLE DEVELOPMENT	INNOVATION
DIGITAL STRATEGY	HR-CAPABILITIES	SYSTEMS & TOOLS

Sichern Sie sich jetzt Ihren exklusiven Zugang zum HR-Reife-Check!

IHR INDIVIDUELLER ERGEBNIS-REPORT

STATUS QUO RADAR

Eine 360°Analyse Ihrer digitalen Reife als fundierte Entscheidungsgrundlage, transparent und benchmarkfähig.

PRIORISIERUNGSMATRIX

Investieren, wo Wirkung entsteht. Fokus auf Maßnahmen mit höchstem ROI-Hebel.

BOARD-READY REPORT

Vorstandsfertige Entscheidungsgrundlage für Ihre HR-Investitionsroadmap.

IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

ELIMINIERUNG VON FEHLINVESTITIONEN

PRIORISIERTE ROADMAP MIT KLAREN EFFIZIENZHEBELN

GESTEIGERTE SETZUNGSGESCHWINDIGKEIT

ENDE DER TOOL-MÜDIGKEIT

HÖHERE ENTSCHEIDUNGSSICHERHEIT FÜR VORSTAND & BUDGETRUNDEN



Ansprechpartnerinnen



JULIA KIRNER

Managing Director
+49 172 698 30 50
julia.kirner@protiviti.com



RENATE SBORON

Associate Director
+ 49 151 7242 46 78
renate.sboron@protiviti.com

KONTAKTIEREN SIE UNS!

+49 69 963 768 100
contact@protiviti.de
www.protiviti.de



© 2026 PROTIVITI GMBH

