

DIE EU-ENTGELTTRANSPARENZRICHTLINIE

ENTGELTTRANSPARENZ KOMMT. SIND IHRE VERGÜTUNGSSTRUKTUREN VORBEREITET – ODER EIN KRITISCHES RISIKO?

Foto: Getty Images

Ab Juni 2026 müssen Unternehmen Vergütung objektiv und geschlechtsneutral gestalten – inklusive Auskunftspflichten für Mitarbeitende, Berichterstattung und der Beseitigung ungerechtfertigter Entgeltunterschiede. Unternehmen sollten jetzt Vergütungsstrukturen prüfen und Risiken einschätzen, um kritische Handlungsspielräume frühzeitig zu sichern.

Typische Risiken

- Intransparente Vergütungslogiken und historisch gewachsene Unterschiede
- Fehlende Dokumentation von Gehaltsentscheidungen
- Hoher manueller Aufwand bei Auswertungen, Mitarbeitende-Anfragen und Reportingpflichten
- Unklare Verantwortlichkeiten zwischen HR, Management und Governance

Ohne Vorbereitung drohen Konsequenzen

- Rechts- und Reputationsrisiken
- Hoher operativer Druck
- Erhöhte manuelle Prozessaufwände
- Teure Ad-hoc-Maßnahmen statt steuerbarer Umsetzung



Sind Ihre Vergütungsstrukturen reversionssicher, auskunftsfähig und zukunftsfest? Wir zeigen Ihnen, wo Handlungsbedarf besteht.

17%

UNBEREINIGTER
GENDER PAY GAP



6%

BEREINIGTER
GENDER PAY GAP

Deutschland im unteren Mittelfeld¹

- Deutschland liegt hinsichtlich des Gender Pay Gaps im unteren europäischen Mittelfeld.
- Um neuen Transparenzanforderungen zu begegnen, sollten Unternehmen ihre Vergütungsstrukturen frühzeitig auf Risiken prüfen.

FAST

70%

HR-Entscheider sehen sich unzureichend vorbereitet²

- Dies erschwert eine strukturierte Vorbereitung auf die Richtlinie

Die Zeit drängt



- Bis Juni 2026 ist Deutschland verpflichtet die EU-Richtlinie in deutsches Recht zu adaptieren.
- Mitte 2027 können die ersten Berichtspflichten für das Vorjahr anstehen,

1. Gender Pay Gap in Deutschland, 2025

2. Stepstone Studie – Aktueller Wissenstand zur Entgelttransparenzrichtlinie bei HR-Entscheidenden

Wir denken Entgelttransparenz ganzheitlich
Wir unterstützen Sie dabei, Entgelttransparenz strukturiert, steuerbar und revisionssicher aufzusetzen. Damit schaffen wir gemeinsam die Grundlage für faire, nachvollziehbare und zukunftsfähige Vergütungsstrukturen.

Unsere Kernleistungen

Überblick & Transparenz schaffen

- Aufbau belastbarer Datenbasis
- Analyse Ihrer Vergütungslandschaft
- Identifikation & Bewertung von Pay Gaps

Prozesse und Daten zukunftsfest aufsetzen

- Strukturierung von Reporting- und Auskunftsprozessen
- Automatisierung statt manueller Einzellösungen

Governance nachhaltig verankern

- Klare prozessuale Verantwortlichkeiten
- Revisionssichere Dokumentation
- Steuerbare Vergütungslogiken

Ihr nächster Schritt zur Entgelttransparenz

- QR-Code scannen und kostenfreie Executive-Checkliste zur Entgelttransparenz ausfüllen.
- Kontaktieren Sie uns und buchen einen Termin für ein 30-Minuten-Erstgespräch.

Disclaimer:

Die in diesem Flyer enthaltenen Informationen stellen eine erste Orientierung zur EU-Entgelttransparenzrichtlinie dar. Sie stellen keine abschließende, verbindliche oder vollständige Analyse der Interpretation der EU-Anforderungen im deutschen Rechtskontext dar und ersetzen keine Rechtsberatung. Protiviti unterstützt Unternehmen bei der operativen Analyse, der Gestaltung von Prozessen sowie der Umsetzungs- und Transformationsplanung. Eine rechtliche Prüfung erfolgt, sofern erforderlich, in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Rechtsfunktionen Ihres Unternehmens oder externen Jurist:innen.

IHRE MEHRWERTE



Revisionssicherheit
und Compliance



Reduktion finanzieller
und rechtlicher Risiken



Planbarkeit statt
Ad-hoc-Reaktion auf
Auskunftsanfragen



Stärkung von
Vertrauen und
Arbeitgeberattraktivität

Ansprechpartner



JULIA KIRNER

Managing Director

+49 172 6983050

Julia.Kirner@protiviti.com



RENATE SBORON

Associate Director

+49 151 72424678

Renate.Sboron@protiviti.com



KONTAKTIEREN SIE UNS!

+49 69 963 768 100

contact@protiviti.de

www.protiviti.de



© 2026 PROTIVITI GMBH

protiviti[®]
Global Business Consulting



90

Standorte

25

Länder

11.000

Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations- transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko- management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen.

We Care. We Collaborate. We Deliver.