

A full-page background image showing three wind turbines on a mountain peak. The turbines are white with three blades each. They are situated on a dark, forested ridge. Below the ridge, a thick layer of white clouds fills the valley, creating a 'sea of clouds' effect. The sky above is a mix of blue and orange, suggesting a sunset or sunrise. The overall mood is serene and clean, representing renewable energy.

SA8000

POLICY STATEMENT

INTRODUZIONE

Protiviti S.r.l. e **Protiviti Government Services S.r.l.** riconoscono la centralità del rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori nello svolgimento delle proprie attività. In linea con i principi sanciti dallo Standard SA8000:2014, la nostra organizzazione si impegna a garantire un ambiente di lavoro etico, sicuro e rispettoso, promuovendo i più alti standard di responsabilità sociale.

IL NOSTRO IMPEGNO

Il nostro impegno si fonda sul rispetto delle leggi applicabili, delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e degli altri strumenti internazionali di riferimento.

Rifiutare il lavoro infantile

Non impieghiamo, né supportiamo, alcuna forma di lavoro infantile o minorile. Richiediamo ai nostri partner e fornitori di adottare lo stesso principio.

Rifiutare il lavoro forzato o obbligato

Condanniamo ogni forma di lavoro forzato, compreso quello derivante da coercizione, vincoli di debito o minacce. Il rapporto di lavoro deve sempre essere fondato sulla libera scelta.

Garantire la salute e la sicurezza sul lavoro

Ci impegniamo a offrire ambienti di lavoro sicuri e salubri, adottando tutte le misure preventive necessarie per proteggere il benessere fisico e mentale delle nostre persone.

Rispettare la libertà di associazione e la contrattazione collettiva

Tuteliamo il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente, aderire a organizzazioni sindacali e avviare processi di contrattazione collettiva, nel rispetto della normativa vigente.

Combattere ogni forma di discriminazione

Rifiutiamo ogni forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, status sociale o qualsiasi altra condizione personale.

Rifiutare pratiche disciplinari lesive

Condanniamo ogni forma di abuso fisico, verbale o psicologico. Le relazioni lavorative devono sempre basarsi sul rispetto e sulla dignità della persona.

Rispettare gli orari di lavoro

Rispettiamo le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, ferie e riposi, promuovendo un equilibrio sostenibile tra vita privata e professionale.



Garantire una retribuzione dignitosa

Riconosciamo e garantiamo una retribuzione equa, conforme ai contratti collettivi applicabili e alle normative, tale da assicurare un tenore di vita dignitoso.

Mantenere, rafforzare ed aggiornare il nostro Sistema di Gestione Integrato

Adottiamo da tempo un Sistema di Gestione Integrato che presidia molteplici tematiche complementari. Ci impegniamo quindi ad arricchire ulteriormente il nostro sistema di gestione integrato al fine di essere conformi con lo standard SA8000, includendo obiettivi misurabili, riesami periodici ed il coinvolgimento attivo delle parti interessate.

Coinvolgimento delle Parti Interessate

Riteniamo fondamentale promuovere una cultura del dialogo, della trasparenza e del miglioramento continuo, consapevoli del fatto che tutti i lavoratori e tutti i soggetti interessati hanno la facoltà di contribuire attivamente al rispetto dei principi SA8000.

Abbiamo attivato un canale dedicato per l'invio di segnalazioni, in conformità alla nostra policy aziendale in materia di [whistleblowing](#). Ci impegniamo a trattare le segnalazioni con riservatezza, senza alcuna forma di ritorsione e nel pieno rispetto della normativa vigente.

Ricordiamo, infine, che – in omaggio ai principi dello standard SA8000 – è sempre possibile far riferimento ai canali predisposti da Social Accountability International ("SAI")¹ e del nostro ente di certificazione IQNet².

NOTA

Il presente documento è redatto in duplice originale, in lingua italiana ed in lingua inglese. In caso di discrepanze o differenze interpretative, prevarrà il testo in italiano.

CONTATTI

Per chiarimenti e maggiori informazioni, si prega di contattare l'indirizzo e-mail compliance@protiviti.it.

27 Maggio 2025

Protiviti S.r.l. & Protiviti Government Services S.r.l.

¹ Disponibile qui: [Complaints, Concerns & Grievances - SAI](#)

² Disponibile qui: [IQNet Ltd - SAI](#)



Face the Future with Confidence®

A photograph of three wind turbines on a mountain peak, with a sea of clouds below and a sunset sky above. The turbines are white with three blades each. The sky is a mix of blue, orange, and yellow. The clouds are white and fluffy.

SA8000

POLICY STATEMENT

INTRODUCTION

Protiviti S.r.l. and **Protiviti Government Services S.r.l.** acknowledge the fundamental importance of respecting human rights and workers' rights across all business activities. In line with the principles of the SA8000:2014 Standard, our organization is committed to providing an ethical, safe, and respectful work environment, promoting the highest standards of social responsibility.

OUR COMMITMENT

Our commitment is rooted in compliance with applicable laws, the International Labour Organization (ILO) Conventions, the Universal Declaration of Human Rights, and other relevant international instruments.

Rejecting Child Labor

We do not engage in or support any form of child or underage labor. We also require our partners and suppliers to adopt the same principle.

Rejecting Forced or Compulsory Labor

We condemn all forms of forced labor, including that arising from coercion, debt bondage, or threats. All employment relationships must be based on free and informed choice.

Ensuring Occupational Health and Safety

We are committed to providing safe and healthy working conditions, taking all necessary preventive measures to protect the physical and mental well-being of our people.

Respecting Freedom of Association and Collective Bargaining

We uphold the right of workers to freely associate, join trade unions, and engage in collective bargaining processes, in full compliance with applicable legislation.

Fighting All Forms of Discrimination

We reject all forms of discrimination based on gender, age, ethnicity, disability, sexual orientation, religion, political opinions, social status, or any other personal condition.

Rejecting Abusive Disciplinary Practices

We condemn any form of physical, verbal, or psychological abuse. All working relationships must be based on mutual respect and the dignity of the individual.

Respecting Working Hours

We comply with all applicable laws concerning working hours, vacation, and rest periods, promoting a healthy work-life balance.

Ensuring a Decent Wage



We recognize and ensure fair compensation in accordance with applicable collective labor agreements and legal requirements, sufficient to provide a dignified standard of living.

Maintaining, Strengthening, and Updating Our Integrated Management System

We have long adopted an Integrated Management System that addresses multiple complementary areas. We are committed to further enhancing this system to comply with the SA8000:2014 Standard, including measurable objectives, periodic reviews, and active stakeholder engagement.

Stakeholder Engagement

We strongly believe in fostering a culture of open dialogue, transparency, and continuous improvement. All workers and stakeholders are encouraged to actively contribute to upholding the principles of SA8000:2014.

We have implemented a dedicated channel for reporting concerns, in line with our corporate Whistleblowing Policy. We commit to handling all reports with confidentiality, without retaliation, and in full compliance with applicable laws. Please, find here our [whistleblowing](#) policy.

Finally, in alignment with the SA8000:2014 Standard, individuals may also refer directly to the channels provided by Social Accountability International (“SAI”) ¹ and our certification body, IQNet².

DISCLAIMER

This Policy Statement is issued in both Italian and English. In case of discrepancies or differences in interpretation, the Italian version shall prevail.

CONTACTS

For questions or additional information, please contact: compliance@protiviti.it.

May 27, 2025

Protiviti S.r.l. & Protiviti Government Services S.r.l.

¹ Link here: [Complaints, Concerns & Grievances - SAI](#)

² Link here: [IQNet Ltd - SAI](#)



Face the Future with Confidence®