

INTERNAL AUDIT TALENT PARTNERSHIP: REVISION MIT ZUKUNFT

Als eines der aktuellen Top-Risiken beschäftigt der sogenannte „War of Talents“ ausnahmslos alle Unternehmen und damit auch die Interne Revisionsfunktion. Nachwuchskräfte wollen von ihren Aufgaben überzeugt sein und den Mehrwert ihrer Arbeit sehen. Wir helfen Ihnen dabei, den Bereich der Internen Revision attraktiv zu gestalten und neu auszurichten, um junge Talente für Sie zu gewinnen – mit unserem neuen Service: Internal Audit Talent Partnership.

Personaldienstleistung und Beratungskompetenz aus einer Hand

Internal Audit (IA) ist u. a. darauf ausgerichtet, Mehrwerte zu schaffen und die Geschäftsprozesse zu verbessern. Voraussetzungen für professionelles IA sind junge Talente und eine fundierte Aus- und Weiterbildung. Unser Service Internal Audit Talent Partnership setzt an diesem Punkt an. Wir unterstützen Sie dabei, ein Zielbild zu entwickeln, dementsprechend ein Image zu kreieren und letzten Endes die passenden Ressourcen zu finden. Mit der Unterstützung unseres Partners Robert Half verbinden wir Personaldienstleistung mit Beratungskompetenz: Gewinnen Sie mit unserer Hilfe nachhaltige Talente, mit denen Sie gemeinsam Erfolgsgeschichten schreiben.

Marke neu ausrichten und Talente überzeugen

Um junge Talente für Sie zu begeistern, benötigen Sie eine Vision und eine Marke (Branding) mit Wiedererkennungswert. Nach einer detaillierten Konkurrenzanalyse definieren wir mit Ihnen die Ausrichtung der Revisionsfunktion innerhalb Ihres



Unternehmens. Unser gemeinsames Ziel: ein Image, das hochattraktiv für Nachwuchskräfte ist – unabhängig, ob diese von intern oder extern in die Revision kommen.

Entscheidend für die Wertschöpfung dieser neuen Marke (Branding) sind klare Recruitingstrukturen. Zur idealen Vorbereitung auf den Recruitingprozess



85+ Standorte | 25 Länder | 9000+ Mitarbeitende

Protiviti berät Unternehmen praxisorientiert und auf Augenhöhe in den Bereichen Strategie, Organisations- transformation und -optimierung, ESG, Digitale Transformation, Risiko- management, Interne Revision und Kontrollsysteme, Compliance sowie IT. Gemeinsam finden wir individuelle Lösungsansätze, um Ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Face the Future with Confidence.

empfehlen wir Ihnen, praxisnah zu arbeiten: Personas möglicher Kandidat*innen sollen Ihnen dabei helfen, ein tieferes Verständnis für die Wünsche und Ziele Ihrer Audit-Talente zu entwickeln.

Nachwuchskräfte binden durch Karrierepläne und Zusammengehörigkeitsgefühl

Sind neue Mitarbeitende unzufrieden, ist das Risiko hoch, dass sie Ihr Unternehmen in den ersten Monaten wieder verlassen. Um das zu verhindern, erstellen wir einen strukturierten Einarbeitungsplan für Sie. Wir briefen Ihre neuen Mitarbeitenden für Ihre Revisionsmethodik – und liefern gleich das ganze Paket: einen individuellen Onboarding-Prozess, ausgerichtet auf Ihre Revisionsabteilung.

Unser nächstes Ziel ist es, Neuankömmlinge an Sie zu binden. Wir wissen: Nur motivierte Mitarbeitende mit Perspektiven gehen für Sie an ihre Grenzen. Wir setzen deshalb auf eine Kommunikationsstruktur, die für Effizienz und für Zugehörigkeitsgefühl bei Ihren neuen Mitarbeitenden im Revisions-Team sorgt. Wir konzipieren Karriere- und Mitarbeitendenbindungspläne, die auf Ihre Interne Revision zugeschnitten sind, und unterstützen Sie während etwaiger Change-Prozesse.

Professioneller Offboarding-Prozess

Zwar ist eine Trennung von Mitarbeitenden vonseiten des Unternehmens meist unangenehm, doch sie ist notwendig, um das eigene Potenzial voll auszuschöpfen. Auch bei dieser schwierigen Aufgabe greifen wir Ihnen unter die Arme, indem wir Ihnen einen professionellen Offboarding-Prozess anbieten. Unser Vorgehen: In Gesprächen mit ehemaligen Mitarbeitenden herausfinden, was gut und was schlecht lief. Daraus leiten wir eine Strategie ab, eine Art Zufriedenheitsaudit, die wir für die weitere Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden in die Bereichsstruktur implementieren. Und

CHECKLISTE

UNSERE SERVICES

- VISION & BRANDING:
Konkurrenzanalyse
Imageentwicklung/-aufbau
- RECRUITING:
Audit-Bewerbende-Persona
Kandidatensuche/-vorauswahl
- ONBOARDING:
Individuelle Einarbeitung auf Basis Ihrer Revisionsmethodik
- MITARBEITENDENBINDUNG:
Karriere- und Mitarbeitendenbindungspläne
- OFFBOARDING:
Zufriedenheitsaudit
Alumni-Netzwerk

Ansprechpartner*innen



TOBIAS NOWAK

Managing Director
+49 174 343 7875
tobias.nowak@protiviti.de



JULIA KIRNER

Director
+49 172 698 3050
julia.kirner@protiviti.de

der Aufbau eines strukturierten Alumni-Netzwerks dient als Plattform des Erfahrungs- und Informationsaustauschs.

Eine zukunftsorientierte Interne Revision mit motivierten Mitarbeitenden kann Mehrwerte für das ganze Unternehmen schaffen. Mit Internal Audit Talent Partnership sind Sie bestens für diese Neuausrichtung gerüstet.

KONTAKTIEREN SIE UNS!
+49 69 963 768 100
contact@protiviti.de
www.protiviti.de

